



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, फरवरी 12—फरवरी 18, 2006, शनिवार/माघ 23—माघ 29, 1927
No. 3] NEW DELHI, FEBRUARY 12—FEBRUARY 18, 2006, SATURDAY/MAGHA 23—MAGHA 29, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2006

का.नि.आ. 24.— केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में वायुसेना मुख्यालय के अंतर्गत आने वाले निम्नलिखित कार्यालयों को, जिनके 80% से अधिक कर्मचारी वृंद ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अपिसूचित करती है :—

- (i) 14 विंग, वायुसेना,
मार्फत 99 ए.पी.ओ.
- (ii) 7 विंग वायुसेना,
मार्फत 56 ए.पी.ओ.

[सं. 1 (1)/2000-रक्षा (रा. भा. 1)]

पी. के. रस्तोगी, अपर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 3rd February, 2006

S.R.O. 24.— In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of Air Force Headquarters,

more than 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

- (i) 14 wing, Air Force
C/o 99 A. P. O.
- (ii) 7 wing, Air Force,
C/o 56 A. P. O.

[No. 1 (1)/2000-D(OL-I)]

P. K. RASTOGI, Addl. Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 25.— केन्द्रीय सरकार, सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा 6 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का. नि. आ. 212, दिनांक 30 जुलाई, 1987 को अधिक्रान्त करते हुए :—

(क) निदेश देती है कि इससे उपाबद्ध अनुसूची के पहले स्तम्भ में उल्लिखित वर्गों के व्यक्ति जब वे उक्त अधिनियम की धारा 2 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के अधीन उस अधिनियम के अध्ययीन हों, उसी प्रकार अध्ययीन होंगे, जिस प्रकार उक्त अनुसूची के दूसरे स्तम्भ में की तत्स्थानों प्रविष्टि में वर्णित वर्ग के अधिकार ह, और

(ख) किसी बल का समादेश करने वाले अधिकारी को, ऐसे बल के साथ चलने वाले किसी ऐसे व्यक्ति के बारे में जो सरकारी सेवक से भिन्न है जब वह उक्त अधिनियम की धारा 2 की उप-धारा (1) के खण्ड (1) के अधीन उस अधिनियम के अध्यायीन हो, उसी प्रकार का निदेश देने और ऐसे निदेश को रद्द करने के लिए प्राधिकृत करती है।

अनुसूची

(1)	(2)
सभी राजपत्रित अधिकारी, ऐसे सभी अन्य सरकारी सेवक जिनका वर्तमान मासिक मूल वेतन (सभी भत्तों को छोड़कर) रु. 8,000/-प्रतिमास से अधिक है।	आफिसर्स
ऐसे सभी सरकारी सेवक जिनका वर्तमान मासिक मूल वेतन (सभी भत्तों को छोड़कर) रु. 8,000/-प्रतिमास से अधिक नहीं है और रु. 4,590/-से कम नहीं है।	कनिष्ठ कमीशंड आफिसर
ऐसे सभी सरकारी सेवक जिनका वर्तमान मासिक मूल वेतन (सभी भत्तों को छोड़कर) रु. 4,590/-प्रतिमास से कम है किन्तु रु. 3,950/-से कम नहीं है।	नान कमीशंड आफिसर

[फा. सं. 54551/एजी/डीवी-1(पी)/2954/05/रक्षा(ए.जी.)]

अनुला कुमार, निदेशक (ए.जी.)

New Delhi, the 31st January, 2006

S.R.O. 25.— In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 6 of the Army Act, 1950 (46 of 1950) and in supersession of the notification of the Government of India, the Ministry of Defence S.R.O. No. 212, dated the 30th July, 1987, the Central Government hereby:—

- directs that the classes of persons mentioned in the first column of the Schedule annexed hereto when subject to the said Act, under clause (i) of Sub-section (1) of Section 2 thereof, shall be so subject as the class of officers mentioned in the corresponding entry in the second column of the said Schedule; and
- authorises the officer commanding any force to give a like direction with respect to any person accompanying such force, other than a Government servant, who subject to the said Act, under clause (i) of Sub-section (1) of Section 2 thereof, and to cancel such direction.

SCHEDULE

(1)	(2)
All Gazetted Officers	Officers
All other Government servants whose current monthly basic pay (excluding	

(1)	(2)
all allowances) is more than Rs. 8000.00 per month.	
All Government Servants whose current monthly basic pay (excluding all allowances) is not more than Rs. 8000.00 per month and not less than Rs. 4590.00 per month.	Junior Commissioned Officers
All Government servants whose current monthly basic pay (excluding all allowances) is less than Rs. 4590.00 per month but not less than Rs. 3050.00 per month.	Non Commissioned Officers

[File No. 54551/AG/DV-1(P)/2954/05/D(AG)]

ANULA KUMAR, Director (AG)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 26.— केन्द्रीय सरकार, सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा 9 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना का.नि.आ. 6(अ), दिनांक 28 नवम्बर, 1962, जो का.नि.आ. 17(अ), दिनांक 5 सितम्बर, 1977 और का.नि.आ. 78, दिनांक 19 फरवरी, 1982 द्वारा अधिक्रान्त की गई थी, का अधिक्रमण करते हुए यह घोषणा करती है कि उक्त अधिनियम के अध्यायीन ऐसे सभी व्यक्ति जो उसकी धारा 3 के खण्ड (1) के अधीन सक्रिय सेवा में नहीं हैं, नीचे दिए गए विनिर्दिष्ट क्षेत्रों में सेवा में रहते हुए, उक्त अधिनियम और तत्समय प्रवृत्त किसी अन्य विधि के प्रयोजन के लिए उक्त अधिनियम के अर्थ के अंतर्गत सक्रिय सेवा में समझे जाएंगे:—

(1) राज्य

- अरुणाचल प्रदेश
- असम
- जम्मू-कश्मीर
- मणिपुर
- मिजोरम
- नागालैंड
- सिक्किम
- त्रिपुरा

(2) लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र

- (क) उत्तरांचल राज्य के उत्तरकाशी, चमोली और पिथौरागढ़;
- (ख) हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति, किन्नौर और कुल्लू जिले।

[फा. सं. 94680/एजी/डीवी-1(पी)/2856/05/रक्षा(ए.जी.)]

अनुला कुमार, निदेशक (ए.जी.)

New Delhi, the 31st January, 2006

S.R.O. 26.— In exercise of the powers conferred by Section 9 of the Army Act 1950, (46 of 1950) and in supersession of the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence, SRO 6-E, dated the 28th November, 1962, as superseded vide SRO 17(E), dated the 5th September, 1977 and SRO-78 dated the 19th February, 1982, the Central government hereby declares that all persons subject to that Act who are not on active service under clause (i) of Section 3 thereof shall, while serving in the areas specified below, be deemed to be on active service within the meaning of that Act for the purpose of the said Act and of any other law for the time being in force :—

(1) The States of—

- (a) Arunachal Pradesh;
- (b) Assam;
- (c) Jammu and Kashmir;
- (d) Manipur;
- (e) Mizoram;
- (f) Nagaland;
- (g) Sikkim;
- (h) Tripura;

(2) The Union Territory of Lakshadweep;

(3) The Districts of—

- (a) Uttarkashi, Chamoli and Pithoragarh in the State of Uttaranchal;

(b) Lahaul and Spiti, Kinnaur and Kulu in the State of Himachal Pradesh.

[F. No. 94680/AG/DV-1(P)/2856/D(AG)]

ANULA KUMAR, Director (AG)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2006

का.नि.आ. 27.—सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा-8 की उपधारा-1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कमांडर, सुरक्षा बल प्रतिष्ठान मुख्यालय को, जो ऐसे सेना संगठन का समावेशन करने वाला अफसर है जो केन्द्रीय सरकार की राय में एक ब्रिगेड से कम नहीं है, ऐसे अफसर के रूप में विहित करती है जो ऐसी शक्तियों का, जिनका किसी ब्रिगेड का समावेशन करने वाले अफसर द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन प्रयोग किया जा सकेगा, उन व्यक्तियों के संबंध में, जो उक्त अधिनियम के अधीन हैं और जो उसके अधीन सेवा कर रहे हैं, करेगा।

[फ. सं. 76229/एजी/डीवी-1(पी)/3092/05/डी(ए.जी.)]

अनुला कुमार, निदेशक (ए.जी.)

New Delhi, the 31st January, 2006

S.R.O. 27.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 8 of the Army Act, 1950 (46 of 1950), the Central Government hereby prescribes the Commander, Headquarters Installation Security Force, an officer commanding a military organization, which, in the opinion of the Central Government, is not less than Brigade, as the officer by whom the powers, which under the said Act, may be exercised by an officer commanding a Brigade, shall, as regards persons subject to the said Act, who are serving under him, be exercised.

[F. No. 76229/AG/DV-1(P)/3092/05/D(AG)]

ANULA KUMAR, Director (AG)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2006

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय पुणे ऐनेस्थेडिस्ट (रजिस्ट्रार या ज्येष्ठ रेजीडेंट) परिवार नियोजन कल्याण कार्यकर्ता और सहायक नर्स-दाई भर्ती नियम 1978 जहां तक उनका संबंध ऐनेस्थेडिस्ट (रजिस्ट्रार या ज्येष्ठ रेजीडेंट) के पद से है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय पुणे में ऐनेस्थेडिस्ट (परिवार कल्याण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे, ऐनेस्थेडिस्ट (परिवार कल्याण) समूह 'क' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2006 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. ऐनेस्थेसिस्ट (परिवार कल्याण)	1* (एक) (2005) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	8000-275- 13500 रु.	लागू नहीं होता	हां	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की पहली या दूसरी अनुसूची या तीसरी अनुसूची के भाग II में (अनुज्ञप्ति प्राप्त व्यक्ति की अर्हताओं से भिन्न) सम्मिलित कोई मान्यता प्राप्त चिकित्सा अर्हता। उक्त अधिनियम की तीसरी अनुसूची के भाग II में सम्मिलित चिकित्सा अर्हताओं के धारकों को भी, भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम 1956 की धारा 13 की उपधारा (3) में अनुबद्ध शर्तों को पूरा करना होगा।</p> <p>(ii) अनिवार्य चक्रानुक्रमी अंतः शिशुता पूरी की।</p> <p>(iii) एनिस्थीसिया में मान्यता प्राप्त स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान अर्हता।</p> <p>(iv) स्नातकोत्तर डिग्री धारक की दशा में एनिस्थीसिया में एक वर्ष का अनुभव और स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों की दशा में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेवा लोक संघ आयोग/सक्षम की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>एक वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	
11	12	
<p>सीधी भर्ती द्वारा :</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जो, नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और भर्ती नियमों की अनुसूची के स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	

11

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

(ii) अपर महा निदेशक सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा

—सदस्य

पद के भरे जाने के लिए और इन भर्ती नियमों के किसी उप-बंध का संशोधन करने या उसे शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 35273/आर आर/ए एन ई/डी जी ए एफ एम एस/डी जी-3 डी/84/आर आर/रक्षा (नि.)06]

आर. बी. जोशी, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2006

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Defence Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist (Registrar or Senior Resident) Family Planning Welfare Worker and Auxiliary nurse-Midwife Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Anaesthetist (Registrar or Senior Resident) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Anaesthetist (Family Welfare) in the Armed Forces Medical College, Pune, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Armed Forces Medical College, Pune, Anaesthetist (Family Welfare) Group 'A' Gazetted Posts, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, have a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Selection or Non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Anaesthetist (Family Welfare)	1*(one) (2005) (*Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500.	Not applicable	Yes	Not exceeding 35 years Note 1 : (Relaxable for Govt. servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of State of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
8			9		10	
Essential :			Not applicable		One years	
(i) A recognised Medical qualification included in the first or second Schedule or Part II of the Third Schedule (other than Licentiate Qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of the Medical Qualifications included in						

the Part II of the Third Schedule to the said Act should also fulfill the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.

- (ii) Completion of compulsory rotating internship.
- (iii) Post Graduate Medical Qualification in Anaesthesia.
- (iv) One- year experience in Anaesthesia in case of Post Graduate Degree holder and three years in case of Post Graduate Diploma holder.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

Direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancy caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more shall be filled on deputation basis from officer of Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 of the Schedule to Recruitment Rules.

(Period of deputation including period of deputation in another Ex Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The age limit for appointment by

11

12

deputation shall be not maximum exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

- (i) Joint Secretary, Ministry of Defence —Chairman
(ii) Addl. Director General Armed Force Medical Services —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. 35273/RR/Ane/DGAFMS/DG-3D/84/RR/D(A)/06]

R. B. JOSHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2006

का. नि. आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में औद्योगिकों के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर (औद्योगिक) भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन भूतपूर्व अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
1. यान मैकेनिक (ए एफ बी) (अति कुशल)	1152 *(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराज्यपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भैतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो।	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/आमेलन किया जाएगा

12

प्रोन्नति :

यान मैकेनिक (एम वी) कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामश किया जाएगा

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

14

लागू नहीं होता।

(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो

—अध्यक्ष

(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—सदस्य

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित

—सदस्य

1	2	3	4	5
2. इंजीनियरी उपस्कर मैकेनिक (अति कुशल)	339* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप-समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भैतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी है —2 वर्ष
11	12			
प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	प्रोन्नति : यान मैकेनिक (एम वी) कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है।			

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
3. इलेक्ट्रीशियन (अति कुशल)	614 *(2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

6	7	8	9	10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणः —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति :

इलेक्ट्रीशियन (एम वी) कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी 1 :—अगर वर्तमान इलेक्ट्रीशियन (एम वी) कुशल और इलेक्ट्रीशियन (एम वी) ग्रेड प्रोन्नति या अधिवर्षिता द्वारा समाप्त हो जाते हैं तो प्रोन्नति खंड समाप्त कर दिए गए समझे जाएंगे

12

टिप्पण 2 :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित | —सदस्य |

1

2

3

4

5

- | | | | | |
|--------------------------------|---|---|--|------|
| 4. दूरसंचार मैकेनिक (अति कुशल) | 1187 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक | अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000 | अचयन |
|--------------------------------|---|---|--|------|

6

7

8

9

10

- | | | | | |
|---|------|---|------|---|
| 18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) | नहीं | आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक | नहीं | आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीवीक्षा नहीं |
|---|------|---|------|---|
- टिप्पण :—** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत

6	8	10
में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भैतिकी, रसायन विज्ञान, तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं —2 वर्ष

11	12
आमेलन द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकतम अर्हताएं और अनुभव है भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5
5. उपकरण मैकेनिक 588 *(2006) (अति कुशल)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं —2 वर्ष

1 1	1 2
प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	प्रोन्नति : घड़ीसाज कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। जब घड़ीसाज कुशल का ग्रेड प्रोन्नति या अधिवर्षिता द्वारा खाली हो जाएगा तब यह खंड समाप्त कर दिया गया समझा जाएगा। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित | —सदस्य |

1	2	3	4	5
6. आयुधादि मैकेनिक (अति कुशल)	458 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उपमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो।	नहीं	प्रोन्नति या आमेसन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं —2 वर्ष

11

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

12

प्रोन्नति :

आयुधिक या फिटर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षा पास किया हो।

आमेसन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेसन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,

12

अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
7. इलैक्ट्रीशियन (पावर) (अति कुशल)	99 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा,	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भैतिकी, रसायन विज्ञान	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत

6	8	10
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी I में हो।	भूतपूर्व सैनिक भी हैं —2 वर्ष

11	12
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा उसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
8. चिकित्सा उपस्कर मिस्त्री (अति कुशल)	22* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

मास्टर क्राफ्ट्समैन का
पद वैयक्तिक होगा और
इसे प्रोन्नत पद नहीं
समझा जाएगा

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : इंटरमीडिएट (10+2) शिक्षा पद्धति या उसके समतुल्य के साथ किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या भौतिकी, रसायन विज्ञान तथा गणित के साथ बी एस सी या इसके समतुल्य या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हों और कम से कम श्रेणी I में हों	नहीं	प्रोन्नति या आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीवीक्षा नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं —2 वर्ष

11	12
आमेलन द्वारा, उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष

13

- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
9. उष्मा उपचार मैकेनिक (अति कुशल)	32 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं

11

प्रोन्नति द्वारा

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

12

प्रोन्नति :

उष्मा उपचार मैकेनिक या बॉयलर परिचर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए)

लागू नहीं होता।

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
10. बड़ई और संयोजक (अति कुशल)	139 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अव्ययन

6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं कार्मिक : कोई परिवीक्षा : नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त

11

12

प्रोन्नति द्वारा

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति :

बड़ई और संयोजक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,

12

अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
11. रांगा और ताम्रकार (अति कुशल)	265 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अवयव

6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति या नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं।

11

12

प्रोन्नति द्वारा

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति :

रांगा एवं ताम्रकार कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए)
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|---|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

1	2	3	4	5
12. इलेक्ट्रो डिपॉजिटर (अति कुशल)	45* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं।

11

12

प्रोन्नति द्वारा
मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति :
इलेक्ट्रो डिपॉजिटर या ब्लॉक मेकर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए)

जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सहयोजित सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
13. यान मैकेनिक(एम वी) (अति कुशल)	*889 (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं।

11

प्रोन्नति द्वारा

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।

12

प्रोन्नति :

यान मैकेनिक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

12

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए),
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

1	2	3	4	5
14. फिटर (अति कुशल)	*554 (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं।

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।</p>	<p>प्रोन्नति : फिटर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>

13	14
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो</p> <p>(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II</p> <p>(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>

1	2	3	4	5
15. प्रशीतक मैकेनिक (अति कुशल)	07 (2006)* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं
11		12		
प्रोन्नति द्वारा, मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।		<p>प्रोन्नति : प्रशीतक मैकेनिक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे प्थेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>		
13		14		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।		
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो		—अध्यक्ष		
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II		—सदस्य		
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित		—सदस्य		
1	2	3	4	5
16. यांत्रिक (अति कुशल)	961 (2006)* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन

1	2	3	4	5
18: पेंटर और अलंकारक (अति कुशल)	144 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं
11	12			
प्रोन्नति द्वारा, मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।		प्रोन्नति : पेंटर और अलंकारक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।		
13	14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता।		
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो		—अध्यक्ष		
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II		—सदस्य		
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II		— सहयोजित सदस्य		

1	2	3	4	5
19. नमूनासाज (अति कुशल)	24 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं
11	12			
प्रोन्नति द्वारा : मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	प्रोन्नति : नमूनासाज कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।			
13	14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजित सदस्य			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
20. वेल्डर (अति कुशल)	219 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125- 7000	अचयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परिवीक्षा नहीं

11

12

प्रोन्नति द्वारा

मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन
भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार
पर उपयुक्त पाया जाए।

प्रोन्नति :

वेल्डर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान पदों से
में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और
इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता
सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होगा।

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति
से नीचे का न हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक
फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का
अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड
अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या
चार्जमैन-II

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
21. आयुधिक (अति कुशल)	227 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं
11			12	
<p>प्रोन्नति द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।</p>			<p>प्रोन्नति : आयुधिक कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>	
13			14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—			लागू नहीं होता।	
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो			—अध्यक्ष	
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II			—सदस्य	
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II			—सहयोजित सदस्य	

1	2	3	4	5
22. रबड़ और प्लास्टिक सांचाकार (अति कुशल)	125* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। अति कुशल श्रेणी पदों के 25% मास्टर क्राफ्ट्समैन की कोटि में रखे जाएंगे। मास्टर क्राफ्ट्समैन का पद वैयक्तिक होगा और इसे प्रोन्नत पद नहीं समझा जाएगा।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	अति कुशल के लिए रु. 4000-100-6000 मास्टर क्राफ्ट्समैन के लिए रु. 4500-125-7000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक कोई परीक्षा नहीं।
11	12			
प्रोन्नति द्वारा मास्टर क्राफ्ट्समैन के पद अति कुशल श्रेणी के उन पदों से भरे जाएंगे जिनको मूल्यांकन रिपोर्ट के आधार पर उपयुक्त पाया जाए।	<p>प्रोन्नति : रबड़ और प्लास्टिक सांचाकार या गद-दीसाज या जिल्दसाज या फोटोस्टेट ऑपरेटर कुशल जो रु. 3050-75-3950-80-4590 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>			
13	14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।			
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	—अध्यक्ष			
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सदस्य			
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सहयोजित सदस्य			

1	2	3	4	5
23. उष्मा उपचार मैकेनिक (कुशल)	26 *(2006), * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, तथा चम्बा उप-मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष
11			12	

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो
सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा
और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों
तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस
प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद
धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं
और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक
और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या
एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले
हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी
जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे
पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

12

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सहयोजित सदस्य

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
24. बढ़ई और संयोजक (कुशल)	113 *(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप-मंडल,	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष।

6

अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है।)

11

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो
सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा
और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो
तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस
प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेसन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेसन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद
धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं
और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक
और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या
एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले
हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी
जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे
पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा
परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या
पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या
प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति
से नीचे का न हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक
फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का
अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड
अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या
चार्जमैन-II

14

लागू नहीं होता।

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
25. रांगा और ताप्रकार (कुशल)	218 *(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है).	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अंराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950 80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उपमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाण-पत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ट्रेडस्मेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव है

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

12

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परिबीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हों | —अध्यक्ष |
| (2) दो ऑफिसर या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

1	2	3	4	5
26. इलैक्ट्रो डिपॉजिटर (कुशल)	37* (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950 80-4590	अचयन

6	7	8	9	10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाण-पत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हों और कम से कम श्रेणी III में हो	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिबीक्षा नहीं प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति/ या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष

6

अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित
की गई है।)

11

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो
सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा
और सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन ग्रेड जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो
तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस
प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद
धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं
और अनुभव हैं

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक
और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या
एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले
हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी
जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे
पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी
अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा
परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ
व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा
की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या
पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या
प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- (1) कमांडेंट या कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति
से नीचे का न हो

14

लागू नहीं होता।

—अध्यक्ष

13

- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II सहयोजित —सदस्य

1	2	3	4	5
27. यान	728* (2006)	साधारण केन्द्रीय	रु. 3050-75-3950	अचयन
मैकेनिक	*(कार्यभार के आधार	सेवा, समूह 'ग',	80-4590	
(एम वी)	पर परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,		
(कुशल)	सकता है)	औद्योगिक		

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष. (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष

11

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन में जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुआ विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों से संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, (परीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

(1) कमांडेंट या कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो

—अध्यक्ष

(2) दो ऑफिसर या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—सदस्य

(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
28. फिटर (कुशल)	453 (2006)* *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

1	2	3	4	5
29. प्रश्रीतक मैकेनिक (कुशल)	05 *(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अवयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उपमंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन ग्रेड जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद

12

धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
30. यांत्रिक (कुशल)	786*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए

6	7	8	9	10
टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)		समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।		कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।</p> <p>टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो —अध्यक्ष
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
31. सांचाकार (कुशल)	25 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप-मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेसन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेसन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समैन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेसन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेसन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद

धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : —सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो
- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सहयोजित सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
32. पेंटर और अलंकारक (कुशल)	118 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)। टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।
11		12		
प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : —सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे। टिप्पणी : —जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।		

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

1	2	3	4	5
33. नमूनासाज (कुशल)	19 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेडस्मेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हो तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद

12

धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
34. वेल्डर (कुशल)	180 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान या	नहीं	आमेदन या अधिवर्तिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए

6	8	10
<p>टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।</p>	<p>कार्मिक—कोई परीक्षा नहीं।</p> <p>प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।</p>

11	12
<p>प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति : ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।</p> <p>टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली, उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>

13	14
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो</p>	<p>लागू नहीं होता।</p> <p>—अध्यक्ष</p>

13

- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
35. आयुधिक (कुशल)	186*(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन

6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाण-पत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं—2 वर्ष

11.

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान ऑफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो ऑफिसर या कनिष्ठ कमीशंड ऑफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

1	2	3	4	5
36. रबड़ और प्लास्टिक सांचाकार (कुशल)	44 *(2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18 से 25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाण-पत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या	नहीं	आमेलन या अधिवर्धिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती

6	8	10
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्युधियों के लिए विहित की गई है।)	भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति : ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।</p> <p>टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	—अध्यक्ष

13

14

- (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II —सहयोजित सदस्य

1	2	3	4	5
37. गद्दीसाज (कुशल)	91 (2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950-80-4590	अचयन

6	7	8	9	10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ट्रेड्समैन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

12

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिबीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
38. बॉयलर परिचर (कुशल)	15 *(2006) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 3050-75-3950- 80-4590	अचयन
6	7	8	9	10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल,	नहीं	आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त औद्यो- गिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य से समुचित क्षेत्र या व्यवसाय में प्रमाणपत्र। या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिबीक्षा नहीं। प्रोन्नत या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

6

अंडमान और निकोबार द्वीप समूह
और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।)

11

प्रोन्नति द्वारा, उसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :

ट्रेड्समेन मेट जो रु. 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।

आमेलन :

ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण या प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- | | |
|--|----------------|
| (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो | —अध्यक्ष |
| (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सदस्य |
| (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II | —सहयोजित सदस्य |

14

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5
39. ट्रेड्समैन मेट (व्यवसाय संख्या 23 से 38 तक)	(विभिन्न प्रवर्गों के कारीगरों के बदले भरी जानी है। कारीगरों की तत्समान संख्या को तब तक रोके रखा जाएगा जब तक कारीगर मेट इन पदों पर हैं। ये पद मेट और कारीगरों की उस कुल संख्या के अधधीन होंगे जो संबंधित व्यवसाय की प्राधिकृत संख्या से अधिक नहीं है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 2650-65-3300-70-4000	अचयन
6	7	8	9	10
लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं	नहीं	प्रोन्नति पर नियुक्त कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं
11	12			
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : बढ़ई और संयोजक, गद्दीसाज, पेंटर और अलंकार श्रेणियों के लिए:—श्रमिक जो रु. 2550-55-2660-60-3200 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो। शेष पद के लिए श्रमिक जो दसवीं कक्षा या उसके समतुल्य प्रमाण-पत्र के साथ रु. 2550-55-2660-60-3200 के वेतनमान में हैं तथा जिन्होंने इस श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा की हो और इस प्रयोजन के लिए हुए विभागीय अर्हता परीक्षण पास किया हो।</p> <p>टिप्पणी :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और इन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली हो।</p>			
13	14			
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।			
(1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो	—अध्यक्ष			
(2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सदस्य			
(3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	—सहयोजित सदस्य			
1	2	3	4	5
40. श्रमिक या मजदूर	1444* (2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, औद्योगिक	रु. 2550-55-2660-60-3200	अचयन

6	7	8	9	10
18—25 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर का लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा उप मंडल, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं	आवश्यक : आठवीं पास या सशस्त्र बल कार्मिक या भूतपूर्व सैनिक जो समुचित व्यवसाय में हो और कम से कम श्रेणी-III में हो।	नहीं	आमेलन या अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर नियुक्त किए गए कार्मिक—कोई परिवीक्षा नहीं। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति या अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजित व्यक्ति, जिनके अंतर्गत भूतपूर्व सैनिक भी हैं— 2 वर्ष।

11	12
आमेलन द्वारा उसके न हो सकने पर भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा और सभी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : ऐसे व्यक्तियों का आमेलन जो रक्षा सेवाओं में समतुल्य या उच्च पद धारण करते हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अर्हताएं और अनुभव हैं। भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक, जिनके अंतर्गत (ई एम ई) इलेक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर के योद्धा भी हैं जो सेवानिवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के भीतर आरक्षण में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (8) में अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहेंगे।

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा हटाने या पुष्टीकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (1) कमांडेंट या कमान आफिसर या एक अधिकारी जो कैप्टन की पंक्ति से नीचे का न हो (2) दो आफिसर या कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II (3) अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का कमीशंड रैंक का अधिकारी या सिविलियन राजपत्रित अधिकारी या कनिष्ठ कमीशंड अधिकारी या फोरमैन या सहायक फोरमैन या चार्जमैन-I या चार्जमैन-II	लागू नहीं होता। —अध्यक्ष —सदस्य —सहयोजित सदस्य

[फा. सं. बी/03391/भर्ती नियम/ईएमई/सिव-2/64/आर आर/डी (नियुक्ति)/06]

बी०ए० चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 1st February, 2006

S.R.O. 29.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Industrials in the Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Corps of Electronics and Mechanical Engineers (Industrial) Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts, shall be as specified in Columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Vehicle Mechanic (AFV) (Highly skilled)	1152* (2006) *(Subject to variation dependent on workload) 25 % of Highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotion post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	18—25 years (Relaxable up to 35 years for Government servants). Note. —The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh

6

Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	---	-----------------------------	---

7

8

9

10

11

No

Essential :—
Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade.
Or
B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics.
Or
Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade I at minimum.

No

Personnel appointed on promotion or absorption or re-employment after superannuation—
No Probation.
Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for Ex-servicemen and failing all by direct recruitment.
The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :
Vehicle Mechanic (MV) skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.

Absorption :
Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).
For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment.—
The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion consisting of—

(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain —Chairman
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II — Members

(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of

Not applicable.

12

13

and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Commissioned Officer or Civilian
Gazetted Officer or Junior Com-
missioned Officers or Foreman or
Asstt. Foreman or Chargeman-I or
Chargeman-II

—Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
2. Engineering Equipment Mechanic (Highly skilled)	339 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload.) 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotion post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	18—25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants). Note. —The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammun & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7	8	9	10	11
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. or B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade-I at minimum.	No	Personnel appointed on promotion or absorption or re-employment after superannuation—No Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment. The post of Mastercraftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

12	13	14
<p>Promotion : Vehicle Mechanic (MV) skilled with a pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8)</p> <p>For Ex-Serviceman : deputation/re-employment.— The Armed forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve with in a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.— Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of — (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain —Chairman (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I Or Chargeman-II — Members (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior commissioned Officers or Foreman or Asstt. foreman or Chargeman-I or Chargeman-II— Coopting Member</p>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Electrician (highly skilled)	614* (2006) (Subject to variation dependent on workload) 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotion post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government servants) Note.— The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammun & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7	8	9	10	11
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Or B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. Or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade I at minimum.	No	Personnel appointed on promotion or absorption or re-employment after superannuation— No Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.	By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment. The post of Mastercraftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

12	13	14
<p>Promotion : Electrician (MV) skilled with a pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose failing which Electrician (MV) Mate with a pay scale of Rs 2650-65-3300-70-4000 having 12 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8)</p> <p>For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment.— The Armed Forces Personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.— 1. Promotion clause will be deemed abolished once existing Electrician (MV) Skilled and Electrician (MV) Mate trade is exhausted by promotion or superannuation.</p> <p>Note. — 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain—Chairman (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II—Members (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Coopting Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
4. Telecom Mechanic (highly skilled)	1187* (2006) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-	Non-selection	18—25 years (Relaxable upto 35 years for Government servants) Note.—The crucial date

2	4	6		
dependent on workload. 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	7000 for master Craftsman	for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.		
7	8	9	10	11
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Or B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. Or Armed forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade I at minimum.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation— No Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.	By absorption, failing which by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment. The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.
12		13		14
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8) For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment.— The Armed forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.		Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of — (1) Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the Rank of Captain—Chairman (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II—Members (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II—Coopting Member.		Not applicable.

1	2	3	4	5	6
5. Instrument Mechanic (highly skilled)	528 (2006) (Subject to variation dependent on workload.) 25 % of highly skilled posts will be placed in master Craftsman grade. Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman.	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government servants) Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)
7	8	9	10	11	
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Or B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. Or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade I at minimum.	No	Personnel appointed on promotion or absorption or re-employment after superannuation—No Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.	By promotion, failing which by deputation/re-employment or ex-servicemen and failing all by direct recruitment. The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	
12	13	14			
Promotion : Watch Maker skilled with a pay scale of Rs. Rs.3050-75-3950-80-4590 having 8 year's regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. This clause be deemed abolished when watch maker skilled trade has exhausted by promotion or superannuation. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-Serviceman : deputation/re-employment.— The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain—Chairman (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II—Members (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian	Not applicable			

12

13

and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note.—Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Gazetted Officer or Junior commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II—Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
6. Armament Mechanic (highly skilled)	458* (2006) *(Subject to variation dependent on workload. 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

7	8	9	10	11
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Or B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. Or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade I at minimum.	No	Personnel appointed on promotion or absorption or re-employment after superannuation—No Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation —2 years.	By promotion, failing which by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment. The post of Master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

12	13	14
<p>Promotion : Armourer or Fitter skilled with a pay scale of Rs.3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-Serviceman : deputation/re-employment. — The Armed Forces Personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment</p> <p>Note. —Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for Promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of —</p> <p>(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain —Chairman</p> <p>(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II — Members</p> <p>(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II—Co-opting-Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
7. Electrician (Power) (highly skilled)	99* (2006) *Subject to variation dependent on workload. 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotion at post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government servants). Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11	
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or grade. Or B.Sc. or its equivalent with Physics; Chemistry and Mathematics. Or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade-I at minimum.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No. Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.	By deputation/re-employment for ex-servicemen failing which by direct recruitment the post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	
12	13	14			
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8) For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment.— The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain —Chairman (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II Coopting —Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
8. Medical Equipment Repairer (Highly skilled)	*22 (2006) *(Subject to variation dependent on workload) 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotion post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	18-25 years (Relaxable up to 35 years for Government servants) Note.— The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10	11
No	Essential :— Intermediate (10+2) educational system or its equivalent with a certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the the appropriate field or grade. Or B.Sc. or its equivalent with Physics, Chemistry and Mathematics. Or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade-I at minimum.	No	Personnel appointed on promotion or absorption or re-employment after superannuation—No. Probation. Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.	By absorption, failing which by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing both by direct recruitment. The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the posts of assessment report.

12	13	14
Absorption: Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8) For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment.— The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in coloumn (8). Such persons whould be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :— (1) Commandant or Officer Commanding Or an officer not below the rank of Captain (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	Not applicable.
	—Chairman —Members —Co-opting Member	

1	2	3	4	5	6
9. Heat Treatment Mechanic (Highly skilled)	32* (2006) (*Subject to variation dependent on workload.) 25 % of highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on Promotion —No Probation	By promotion. The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

12	13	14
Promotion : Heat Treatment Mechanic or Boiler Attendant skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the Rank of Captain —Chairman (2) Two officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Assistant Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members (3) An officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
10. Carpenter and Joiner (Highly skilled)	139 *(2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25 % of Highly skilled posts will be placed in Master Craftsman grade. Post of Master Craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for Master Craftsman	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		
11		12			

By Promotion.

The post of Master Craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.

Promotion :

Carpenter and Joiner skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— Not applicable

- | | |
|---|------------------|
| (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain | —Chairman |
| (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II | —Members |
| (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II | —Coopting Member |

1	2	3	4	5	6
II. Tin and Copper Smith (highly skilled)	265*(2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman.	Non-selection	Note applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		

11	12
By Promotion : The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	Promotion : Tin and Copper Smith skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— Not applicable

- | | |
|--|------------------|
| (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain | —Chairman |
| (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II | —Members |
| (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II | —Coopting Member |

1	2	3	4	5	6
12. Electro Depositor (highly skilled)	45 *(2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman.	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		
11	12				
By Promotion : The post of master crafts man will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.		Promotion : Electro Depositor or Block Maker skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—				Not applicable	
(1)	Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain	—Chairman			
(2)	Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members			
(3)	An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Co-opting Member			
1	2	3	4	5	6
13. Vehicle Mechanic (MV) (highly skilled)	889 *(2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman.	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		
11	12				
By Promotion. The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	Promotion : Vehicle Mechanic skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion committee (for considering promotion) consisting of :—		Not applicable			
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain	—Chairman				
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members				
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Coopting Member				
1	2	3	4	5	6
14. Fitter (highly skilled)	554* (2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman.	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		

11		12			
By Promotion. The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.		Promotion : Fitter skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			
13		14			
Group 'C' Departmental Promotion committee (for considering promotion) consisting of—		Not applicable			
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain		—Chairman			
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II		—Members			
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II		—Coopting Member			
1	2	3	4	5	6
15. Refrigerator Mechanic (Highly skilled)	07 (2006) (Subject to variation dependent on work-load). 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for master craftsman	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		
11		12			
By Promotion. The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.		Promotion : Refrigerator Mechanic skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—	Not applicable
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain	—Chairman
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Coopting Member

1	2	3	4	5	6
16. Machinist (highly skilled)	961 (2006) (Subject to variation dependent on work-load). 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for master craftsman	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation

11	12
By Promotion : The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	Promotion : Machinist skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of—	Not applicable
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain	Chairman
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Coopting Member

1	2	3	4	5	6
17. Moulder (Highly skilled)	30 (2006) (Subject to variation dependent on work-load). 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for master craftsman	Non-selection	Not applicable
7		8		9	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
				10	
				Personnel appointed on promotion—No probation	
11			12		
By Promotion: The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.			Promotion : Moulder skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—				Not applicable	
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain				—Chairman	
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II				—Members	
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II				—Coopting Member	
1	2	3	4	5	6
18. Painter and Decorator (Highly skilled)	144 (2006) (Subject to variation dependent on work-load). 25 % of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman.	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation

11	12
By Promotion. The post of master crafts man will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	Promotion : Painter and Decorator skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain —Chairman (2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members (3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Coopting Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
19. Pattern Maker (highly skilled)	24 (2006) (Subject to variation dependent on work-load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs. 4500-125-7000 for master craftsman.	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation

11	12
By Promotion. The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	Promotion : Pattern Maker skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—				Not applicable.	
(1)	Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain	—Chairman			
(2)	Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members			
(3)	An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Co-opting Member			
1	2	3	4	5	6
20. Welder (Highly skilled)	219 *(2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25 % of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for master craftsman	Non-selection	Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		
11	12				
By Promotion.			Promotion :		
The post of master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.			Welder skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose.		
			Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain	—Chairman
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
21. Armourer (Highly skilled)	227*(2006) *(Subject to variation dependent on work-load). 25% of Highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled Rs. 4500-125-7000 for Master craftsman	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation

11	12
By Promotion. The post of master crafts man will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report.	Promotion : Armour skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—	Not applicable.
(1) Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain	—Chairman
(2) Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Members
(3) An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	—Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
22.	Rubber and Plastic Moulder (highly skilled)	125* (2006) *(Subject to variation dependent on workload). 25% of highly skilled posts will be placed in master craftsman grade. Post of master craftsman will be personal to the individual and not considered as promotional post.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 4000-100-6000 for highly skilled. Rs 4500-125-7000 for master craftsman	Non-selection Not applicable
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Personnel appointed on promotion—No probation		
11	12				
By Promotion. The post of Master craftsman will be filled from highly skilled post based on individual found fit on the basis of assessment report		Promotion : Rubber and Plastic Moulder or Upholsterer or Book Binder or Photostat Operator skilled with a pay scale of Rs. 3050-75-3950-80-4590 having 8 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental tests held for the purpose. Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.			
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering promotion) consisting of :— 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Member 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member		Not applicable.			

1	2	3	4	5	6
23. Heat Treatment Mechanic (Skilled)	26 *(2006) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note : The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10		
No.	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No.	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years		
11	12				
By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column 8. For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column 8. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.				

12

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—
(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of :—

Not applicable.

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II. —Coopting Member

1	2	3	4	5	6
24. Carpenter and Joiner (Skilled)	113* (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note :— The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No.	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and Grade III at minimum.	No.	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.
11	12		
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column 8. For Ex-serviceman : Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineering due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. Note :— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :— 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6
25. Tin and Copper Smith (Skilled)	218* (2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants).— Note : The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No.	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years

11	12
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment	<p>Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment : The Armed Forces Personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

12

Note:— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:—

Not applicable.

(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of:—

1. **Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain** —Chairman
2. **Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II** —Members
3. **An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II.** —Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
26. Electro Depositor (Skilled)	37* (2006) (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note 2 : The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	D
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years
11		12	

By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

Promotion :

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

Absorption :

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman : Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of :—

Not applicable.

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II —Members
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II —Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
27. Vehicle Mechanic (MV) (Skilled)	728 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note.—The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	D		
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years		
11	12				
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.				

11	12
	Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member 	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
28. Fitter (Skilled)	453* (2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants). Note.— The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No.	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No.	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years

11	12
By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment	<p>Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note .—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member 	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
29. Refrigerator Mechanic (Skilled)	05 * (2006) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note: The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lehaval and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No.	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and Grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.

II.

12

By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

Promotion:

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.

Absorption:

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).

For Ex-serviceman: Deputation/Re-employment.

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

12

Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable.

(for considering probation lifting or confirmation or promotion)

consisting of :—

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
30. Machinist (Skilled)	786 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years
11	12		
By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/Re-Employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note. —Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :— 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or chargeman-II 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	Not applicable. —Chairman —Member —Co-opting Member		

1	2	3	4	5	6
31. Moulder (Skilled)	25 * (2006) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10		
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years		
11	12				
By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/Re-Employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.				

12

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—
(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of :—

Not applicable.

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer
not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman
or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the
Scheduled Tribe Community of the rank of Commissioned
Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned
Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I
or Chargeman-II —Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
32. Painter and Decorator (Skilled)	118* (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18—25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years
11	12		
By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of rs. 2550-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		
13	14		
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Co-opting Member 	Not applicable.		

1	2	3	4	5	6
33. Pattern Maker (Skilled)	19 *(2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note. —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10		
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years		
11	12				
By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2550-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.				

12

Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—

Not applicable.

(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of :—

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer
not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman
or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II —Members
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the
Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned
Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned
Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I
or Chageman-II —Co-opting Member

1	2	3	4	5	6
34. Welder (Skilled)	180 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note. —The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years
11	12		
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	Promotion : Tradesmen/Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. Note:— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		
13	14		
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :— 1. Commandant or Officer Commanding or an officer not below the rank of Captain 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	Not applicable —Chairman —Members —Co-opting Member		

1	2	3	4	5	6
35. Amourer (Skilled)	186 * (2006) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note. —The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years

11	12
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held by the purpose. Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

12

Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of:—

Not applicable

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Member
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Coopting Member

1	2	3	4	5	6
36. Rubber and Plastic Moulder (Skilled)	46* (2006) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants). Note.— The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential: A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years

11	12
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note:—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Coopting Member 	Not applicable

1	2	3	4	5	6
37. Upholster (Skilled)	91* (2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (Relaxable upto 35 years for Government Servants). Note.— The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

6

Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade, III at minimum.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation. Promotion or direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years.

11	12
By promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment.	<p>Promotion : Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose.</p> <p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p>Note.—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

13
14

Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation or promotion) consisting of :—					Not applicable.
1.	Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain				—Chairman
2.	Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II				—Members
3.	An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II				—Coopting Member

1	2	3	4	5	6
38. Boiler Attendant (Skilled)	15 *(2006) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Industrials	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Non-selection	18-25 years (Relaxable up to 35 years for Government Servants). Note. —The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : A certificate from a recognised Industrial Training Institute or equivalent in the appropriate field or trade. or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appro- priate trade and grade III at minimum.	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Promotion or direct recruits or re-employed including ex- servicemen before the age of superannuation—2 years.

11

By Promotion, failing which by absorption, failing both by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing all by direct recruitment

12

Promotion :

Tradesmen Mates with a pay scale of Rs. 2650-65-3300-70-4000 of this trade having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying department test held for the purpose

Absorption :

Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experiences as laid down in column (8).

For Ex-serviceman : Deputation/re-employment

The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are released from armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee :—
(for considering probation lifting or confirmation or promotion)
consisting of :—

1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman
2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Member
3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Coopting Member

14

Not applicable.

1	2	3	4	5	6
39. Tradesmen Mate (Trade at 23 to 38)	(To be held in lieu of tradesmen of different categories. Corresponding number of posts of tradesmen to be held in abeyance when posts are held by tradesmen mate) Subject to total strength of mates and the tradesmen not exceed the auth strength of respective trades.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Non-selection	Not applicable

7	8	9	10		
No	Not applicable	No	Personnel appointed on promotion—No probation		
11	12				
By Promotion	Promotion : For Carpenter and Joiner, Upholster, Painter and decorator trades:—labourer with a pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 having 4 years regular service in the grade on the basis of qualifying departmental test held for the purpose. For rest of the post labourer with a pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 with class 10 or its equivalent certificate and 4 years service in the grade on the basis of qualifying departmental test held by the purpose. Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering promotion) consisting of :—		Not applicable.			
1.	Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain	—Chairman			
2.	Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asst. Foreman or Chageman-I or Chageman-II	—Member			
3.	An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chageman-I or Chageman-II	—Coopting Member			
1	2	3	4	5	6
40. Labourers Mazdoors	1444* (2006) *(Subject to Variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note. —The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

6

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
No	Essential : Pass in 8th Class or Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after superannuation—No probation Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years

11	12
By absorption, failing which by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing both by direct recruitment	<p>Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8).</p> <p>For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>

13	14
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant or Officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain —Chairman 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Members 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II —Coopting Member 	Not applicable.

I	2	3	4	5	6
40. Labourers or Mazdoors	I444* (2006) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Industrials	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Non-selection	18-25 years (relaxable upto 35 years for Government Servants) Note.—The crucial date for determining the age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
7	8	9	10		
No	Essential : Pass in 8th Class OR Armed Forces Personnel or Ex-servicemen in the appropriate trade and grade III at minimum	No	Personnel appointed on absorption or re-employment after Superannuation—No probation Direct recruits or re-employed including ex-servicemen before the age of superannuation—2 years		
11	12				
By absorption, failing which by deputation/re-employment for ex-servicemen and failing both by direct recruitment.	Absorption : Absorption of persons holding similar or higher posts in defence services and possessing the qualifications and experience as laid down in column (8). For Ex-serviceman : Deputation/re-employment The Armed Forces personnel including combatants from Corps of Electronics and Mechanical Engineers due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for them in column (8). Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for released from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.				
13	14				
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— (for considering probation lifting or confirmation) Consisting of :— 1. Commandant or officer Commanding or an Officer not below the rank of Captain 2. Two Officers or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II 3. An Officer belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe community of the rank of Commissioned Officer or Civilian Gazetted Officer or Junior Commissioned Officers or Foreman or Asstt. Foreman or Chargeman-I or Chargeman-II	Not applicable —Chairman —Members —Coopting Member				

[File No. B/03391/RR/EME Civ-2/64/RR/D(Apptts)/06]
V. A. CHAVDA, Under Secy.

[File No. B/03391/RR/EME Civ-2/64/RR/D(Appts)/06]

V. A. CHAVDA, Under Secy.